

Créons des emplois avec nos vieux objets !



2020 : un projet abouti, un outil de territoire au service des habitants.

Même si la crise sanitaire a impacté notre organisation, un constat s'impose :

Nos résultats donnent du sens à nos actions sur le territoire et la prise de conscience citoyenne issue de cette période « particulière » nous permet d'entrevoir de belles perspectives pour les années à venir.

La Recyclerie poursuit ainsi son développement tout en adaptant son modèle économique, ses ressources humaines et ses moyens techniques aux besoins liés à son évolution et au projet territorial d'économie circulaire.

Présentation de notre association

La Recyclerie a pour objectif de collecter et valoriser une partie des déchets du territoire Dombes-Val de Saône, de sensibiliser à des comportements respectueux de l'environnement et de créer des emplois notamment en faveur de personnes en difficulté.

Notre association est organisée en trois pôles distincts mais complémentaires :

- ◇ pour les Particuliers : activité de réemploi d'objets d'occasion
- ◇ pour les Professionnels : recyclage de papiers et cartons auprès des Pros
- ◇ valorisation créative « Déco Manie » : aérogommage, relooking, ateliers créatifs.

LES CHIFFRES

22 emplois créés

Une équipe de 36 salariés en insertion et 8 permanents

438 tonnes d'objets & matières collectées dont 94% valorisées

40 bénévoles

1356 heures de formation pour les équipes

50% de sorties « dynamiques » des salariés en insertion

La Recyclerie pour les Particuliers



**3 encadrants techniques
26 salariés en insertion**

La Recyclerie Créative « Déco Manie »



**1 coordinatrice d'activité
4 salariés en insertion**

La Recyclerie pour les Professionnels



**1 technico-commercial
6 salariés en insertion**



Une année particulière, eu égard à la crise sanitaire qui nous a imposé 3 mois de fermeture et impacté notre système de collecte de dons (apports volontaires, détournement en déchèterie, collecte à domicile). Les actions de sensibilisation, partie intégrante de notre projet, n'ont pu être menées.

Les ventes, comparées à 2019 sont donc en baisse mais l'affluence est bien toujours au rendez-vous.

La moyenne des ventes mensuelles (sur 9 mois en 2020) est de 20918 €, en hausse de 6% par rapport à 2019 et le panier moyen augmente également passant à 12 € (10,8 € en 2019). Le prix de vente à la tonne augmente légèrement, notre priorité étant de fixer les prix les plus abordables possibles.

Les familles de produit les plus vendues sont le mobilier (23%), la brocante/quincaillerie (22%) et le textile (14%). 36% des objets collectés sur l'année ont été vendus par le magasin soit 86,8 tonnes.

Concernant l'origine des dons, le flux le plus important demeure toujours les apports volontaires de particuliers, 72% du total, viennent ensuite les collectes, 17%, et les déchèteries (nos valoristes sont présents sur les sites de Frans et Toussieux), 12%.

Les effectifs : . Magasin + atelier, 16 salariés en contrat d'insertion et 2 encadrant.e.s techniques.

. Collecte + déchèterie : 9 salariés en insertion et 1 encadrant technique

Ventes MAGASIN	2018	2019	2020	2020/2019
CA (€)	222408	236267	188266	-20%
Tonnage (T)	98	111	87	-22%
Nombre de ventes	20920	21828	15697	-28%
Panier moyen (€/vente)	10,6	10,8	12,0	11%
Prix de vente à la tonne (€/tonne)	2269	2129	2164	2%
Moyenne de vente mensuelle	18534	19689	20918	6%

PERSPECTIVES 2021

- De nombreux projets sont en cours visant principalement à améliorer les conditions de travail, l'outil de production et l'accueil du public.
- Mise en place du logiciel GDR (Gestion des Données des Recycleries).
- Aménagement de la surface de vente, merchandising boutique et amélioration de l'expérience client.
- Travaux d'aménagement et de mise en conformité du bâtiment.



Nouveau service de relookage de volets en bois



Notre activité de Recyclerie créative, désignée par la marque « DÉCO MANIE » permet de donner une seconde vie à des meubles anciens.

Ces meubles proviennent à la fois de notre magasin et de clients qui souhaitent relooker leurs propres objets grâce à notre système professionnel d'aérogommage et notre atelier de menuiserie et de peinture.

Nous proposons également un service de dépose, de rénovation et de pose de volets bois.

Cette activité a connu une année 2020 compliquée pour plusieurs raisons : l'impact des périodes de confinement liées à la crise sanitaire, l'absence prolongée de notre coordinatrice pour maladie et le renouvellement complet de l'équipe de salariés en insertion en fin d'année.

Néanmoins, la demande et l'engouement suscités les années précédentes ainsi qu'un bouche à oreille favorable ont permis de maintenir l'activité et de réaliser un chiffre d'affaire satisfaisant étant donné les circonstances.

PERSPECTIVES 2021

- Mise en place d'une nouvelle équipe de 4 salariés en insertion formée aux différentes techniques de production fin 2020.
- Apport d'un assistant technique pour assurer la relation client et le suivi de production.
- Travaux d'aménagement et d'optimisation des espaces de travail.
- Amélioration des installations électriques (alimentation, éclairage).
- Poursuite du partenariat avec VoyelleK (restauration de fauteuils anciens).
- Nouveau partenariat avec ISA Fée Maison (atelier de couture de vêtements recyclés).

Ventes DECOMANIE	2018	2019	2020	2020/2019
Objets boutique	3820	1661	826	-50,27%
Commandes clients	36436	44606	34233	-23,25%
Total recettes	40256	46267	35059	-24,22%



Partenariat entre VoyelleK et Déco Manie permettant la restauration complète de vieux fauteuils



Notre service de collecte de papiers et cartons et de désarchivage de documents confidentiels à destination des entreprises et des collectivités du territoire a connu une année de fort développement et a pu fonctionner sans interruption sur 12 mois.

356 sites collectés : 202 papiers, 118 cartons et 36 pour du désarchivage soit une augmentation de 42% par rapport à 2019. Nous intervenons ainsi auprès de plus de 200 clients différents (collectivités, commerces, entreprises privées, mairies, écoles...). Un partenariat durable se poursuit avec notamment :

- La Communauté de Communes Dombes Saône Vallée
- La Communauté de Communes Beaujolais Pierres Dorées
- La Communauté d'Agglomération Villefranche Beaujolais
- Et la ville de Trévoux en 2020 (collecte cartons commerçants)



Les tonnages collectés sont en hausse de 72%, le papier restant stable (impact du tout numérique), le carton et les désarchivages ayant presque triplés. Cette prestation a permis de recycler 121 tonnes de matière en centre de traitement.

PERSPECTIVES 2021 :

Le programme Leader et l'obtention de subventions additionnelles via le Fonds Départemental pour l'Inclusion et un Appel à Projets Région vont nous permettre de finaliser les derniers investissements nécessaires à la continuité de nos prestations, de poursuivre le développement de cette activité et d'améliorer la qualité de services.



RECYCLERIE PRO	2018	2019	2020	2020/2019
Nombre de sites papier	84	186	202	9%
Tonnages collectés (T)	48,8	50	49	-2%
Nombre de sites carton	29	47	118	151%
Tonnages collectés (T)	22,4	38,8	90,3	133%
Nombre de désarchivages	20	17	36	112%
Tonnages collectés (T)	27	12	33	175%
Recettes(€) dont subvention CCDSV	38696	40552	82469	103%

Notre association a bénéficié de fonds européens



LES TONNAGES COLLECTES, RECYCLAGE, RÉEMPLOI

Des tonnages collectés sont en hausse de 16% par rapport à 2019 pour plusieurs raisons :

- La fermeture des déchèteries sur la première période de confinement.
- L'impact d'un « nettoyage de printemps » exceptionnel sur cette même période. Les apports volontaires sont en hausse de 19% et représentent 72% des tonnages entrants en provenance des particuliers.
- Une forte évolution de la collecte de cartons auprès des professionnels. 90 tonnes contre 39 tonnes en 2019.
- Idem pour la collecte de mobilier de bureau : 29 tonnes contre 8 tonnes en 2019.

Cette évolution se retrouve dans les tonnages recyclés dans nos différentes filières (Centres de tri et de valorisation, Eco-organismes), en hausse de 23%.

Tonnages collectés en 2018-2019-2020	Tonnage collecté (t)			2020 / 2019
	2018	2019	2020	
Déchèteries	108,4	82,8	27,5	-67%
Collectes et débarras	40,8	53,0	39,0	-26%
Apport volontaire	144,6	142,4	169,6	19%
<i>Sous-total tonnages collectés hors déchets professionnels</i>	<i>293,9</i>	<i>278,1</i>	<i>236,1</i>	<i>-15%</i>
Collectes papier-carton (Equipe "Professionnels")	71,2	88,8	173,1	95%
Collectes mobilier pro (Equipe "Professionnels")	8,8	8,3	28,8	248%
<i>Sous-total tonnages collectés professionnels</i>	<i>80,0</i>	<i>97,1</i>	<i>201,9</i>	<i>108%</i>
TOTAL collecté hors rebuts	373,9	375,2	437,9	16,7%
Tonnages recyclés dans les filières	264,7	299,6	369,5	23%
Tonnages utilisés en interne	0,3	0	1,0	900%
Tonnages non valorisés	10,9	15,1	28,0	86%
<i>Tonnages non valorisés en % du tonnage collecté</i>	<i>3%</i>	<i>4%</i>	<i>6%</i>	<i>59%</i>
Tonnages vendus en magasin	97,5	110,9	86,8	-22%

FONCTIONNEMENT INTERNE

RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

COLLÈGE MEMBRES FONDATEURS :

Suite aux élections municipales et communautaires de 2020, notre conseil d'administration a accueilli 3 nouveaux élus de la Communauté de Communes Dombes Saône Vallée :

- Vincent LAUTIER, maire de Parcieux.
- Bernard REY, maire de St Bernard.
- Pierre PERNET, maire d'Ambérieux en Dombes, malheureusement décédé en novembre, sera remplacé courant 2021 par Christine FORNES.

Merci à eux pour leur implication dans notre projet qui a permis de consolider notre relation partenariale avec la CCDSV.

COLLÈGE MEMBRES ADHÉRENTS :

Élection de Martine BEAU, retraitée habitante de Reyrieux, suite à la démission d'Annie CARLES SALMON.

L'ÉQUIPE DE PERMANENTS EN 2020

Du changement cette année avec l'arrivée de 4 nouvelles personnes :

Directeur opérationnel : A l'origine de la création de la Recyclerie, Guillaume LACONDEMINE est parti fin juin vers d'autres horizons, remplacé par Hervé BONNET

ETI Valorisation : Silvia DUVIALARD, arrivée mi-juin en remplacement d'Axel CHARVY

ETI Logistique : Maxime TREUILLET, arrivé en mars en remplacement de Ahmed SEKMANDJI

Assistante administrative : Isabelle COLAS en complément de Doriane BENSALAH, nous sommes passé de 26h à 35h hebdo sur ce poste.

LES BÉNÉVOLES

Environ 40 bénévoles nous aident dans différents domaines : tri et remise en état des objets collectés, atelier de réparation de vélos, approvisionnement du magasin, tenue de la caisse, communication, organisation et participation à nos événements, participation au conseil d'administration et au bureau, aménagement des locaux.

Un grand MERCI à toutes et tous pour votre engagement !

« En tant qu'intermittente du spectacle, mon activité a fortement baissé pendant cette période de coronavirus. Cliente de la Recyclerie depuis plusieurs années, j'ai eu envie de participer bénévolement à ce projet, environnemental et social, afin de me sentir utile, active, et entourée. J'ai senti beaucoup d'enthousiasme lors de mon accueil, une ouverture sur les nouvelles propositions et idées que l'on pouvait apporter et une grande liberté dans la manière de s'organiser. » **Anne-Laure**

« Je suis une bénévole de la première heure, quand la Recyclerie a été créée j'ai tout de suite répondu présente et après de nombreuses années je continue à tenir la caisse régulièrement et j'y côtoie toute sorte de personnes. Avec la crise que nous subissons des endroits comme celui-ci sont indispensables et je deviens actrice de mon avenir et de celui de mes descendants. Pour moi grâce à la Recyclerie ...le « rien de neuf » prend tout son sens ! » **Marie-Hélène**

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EN INSERTION ACCUEILLIS À LA RECYCLERIE EN 2020 :

52 personnes ont travaillé à la Recyclerie en CDDI (37 hommes et 15 femmes), dont 18 recrutées au cours de l'année. Parmi ces 52 personnes, nous avons compté :

- 27 bénéficiaires de minimas sociaux
- 11 personnes de moins de 26 ans, 17 personnes de plus de 50 ans
- 13 personnes reconnues travailleur handicapé
- 39 personnes demandeurs d'emploi de « très longue durée ».

LES SORTIES EN 2020

14 salariés ont quitté la Recyclerie en 2020. Sur ces 14 sorties, 2 sont « neutralisées » ou « exclues » car nous considérons que nous n'avons pas pu mettre en œuvre un accompagnement adéquat (il s'agit de sorties liées à un arrêt de travail de longue durée).

Sur les 12 sorties analysées, on dénombre 4 sorties vers un emploi durable (CDI ou CDD supérieur à 6 mois), 2 sorties vers un emploi de transition (CDD de moins de 6 mois ou contrat aidé hors SIAE). **L'ensemble de ces deux catégories de sorties (6 au total), considérées comme « dynamiques » par nos partenaires institutionnels (État, Région et Département), représente donc 50% de nos sorties en 2020.**

L'accompagnement des salariés en insertion reste assuré par le Pôle « Insertion & Emploi » de l'Association Valhorizon, fort de son expérience dans ce domaine depuis maintenant plus de 20 ans.

LE LAB' TERRITORIAL POUR L'EMPLOI : UN OUTIL AU SERVICE DES SALARIÉS

Nous avons poursuivi le travail de réflexion, construction de réponses, mutualisation au sein du « Lab' Territorial pour l'Emploi », réseau de 10 structures d'insertion de la Dombes, du Val de Saône et de la Côtière (7 Chantiers d'Insertion, 2 Associations Intermédiaires et 1 Entreprise d'Insertion).

Les principaux objectifs sont :

- D'harmoniser les pratiques d'accompagnement en faveur des salariés en insertion,
- D'optimiser les suites de parcours des salariés des SIAE,
- D'animer des ateliers mutualisés de Détermination Professionnelle et de Techniques de Recherche d'Emploi : élaboration de CV, préparation aux entretiens d'embauche, utilisation de l'Emploi Store...
- De créer une plateforme de retour à l'emploi durable.

Merci à nos partenaires
institutionnels :



Au cours de cette année, nous avons effectué un « diagnostic » mobilité avec chacun de nos salariés afin d'apporter des réponses adaptées à chaque situation.

Nous avons largement mobilisé le dispositif d'aide au financement du permis B géré par Pôle Emploi.

Nous avons sollicité l'aide du Fonds d'Aide aux Jeunes pour le financement de leçons de conduite ou le passage du BSR.

Plusieurs salariés ayant perdu l'habitude de la conduite, ont pu bénéficier de leçons de conduite financées via des fonds mutualisés de LUSIE pour reprendre confiance en eux et conduire en sécurité.

L'achat de véhicules pour trois salariés, a pu être financé par des micro-crédits sociaux négociés avec nos partenaires.

Nous avons débuté un travail partenarial avec la Plateforme Mobilité WIMOOV.

LE PARTENARIAT AVEC LUSIE : UN LIEN INDISPENSABLE

L'Union des Structures de l'Insertion de l'Ain (LUSIE) nous permet de mutualiser, au niveau départemental, de nombreuses richesses : des financements, des partenariats, des réflexions, des compétences. La Recyclerie est impliquée dans le travail de LUSIE depuis sa création.

Au cours de l'année 2020, l'accent a été mis sur l'échange d'expériences et la recherche de réponses adaptées à chaque territoire avec la création « des jeudis de LUSIE » auxquels nous avons participé de façon très régulière.

LES ACTIONS DE FORMATION : DES OUTILS DE PROGRESSION

EN 2020 : 9 SALARIÉS ONT PU BÉNÉFICIER D'UNE FORMATION POUR UN TOTAL DE 1318 H

Au cours de l'année 2020, nous n'avons pas pu mettre en œuvre l'ensemble des actions de formation collectives prévues du fait de l'ensemble des mesures restrictives.

Cependant, nous avons choisi de créer les conditions nécessaires au maintien de deux modules d'apprentissage du Français Langue Etrangère (FLE) afin de soutenir les efforts d'intégration de certains de nos salariés.

Par ailleurs, 4 salariés ont obtenu les CACES 1 3 5 et le Titre Professionnel de magasinier : le secteur de la logistique représente un nombre significatif d'emploi sur notre territoire.

Nos prescripteurs :



L'ACCOMPAGNEMENT AU QUOTIDIEN : LA BASE DE NOS ACTIONS

Une année particulière, cependant...

Au cours des différentes périodes de confinement, le contact a été maintenu avec l'ensemble des salariés par des appels téléphoniques réguliers et l'échange de courriers électroniques. L'accompagnement s'est poursuivi, et de nombreuses questions administratives et sociales ont été soulevées (CAF, CPAM, PÔLE EMPLOI, BAILLEURS, SERVICE DES IMPÔTS...). Nous avons pu mesurer, de façon très concrète, les difficultés de nombre de nos salariés à utiliser l'outil informatique et donc à gérer des dossiers dématérialisés. ***Mais nous avons pu, aussi, constater la détermination et la motivation de chacun à rechercher l'information et à solliciter de l'aide (tous ont, à présent, une adresse mail) et le besoin de conserver le lien créé tant avec l'équipe de permanents qu'avec l'ensemble des autres salariés.***

Les principales difficultés des personnes en parcours d'insertion restent l'accès au logement adapté, la mobilité, l'autonomie face au « tout » numérique, les questions de santé (pathologies lourdes et souvent associées).

Il est donc important de préciser que :

Chaque salarié n'est pas en mesure d'accéder à l'emploi pérenne à court terme car demeurent :

- Les difficultés sociales à gérer en amont du travail sur le projet professionnel
- La nécessité de s'approprier la notion de mobilité
- La validation du passage de la situation « d'inactif » à la situation de salarié

La recherche d'emploi a été un axe fort de notre action avec, au préalable, un important travail d'élaboration et de validation du projet professionnel : construction réaliste, sensibilisation aux métiers en tension, perception du monde de l'entreprise, conditions de travail, niveau de rémunération, représentation des métiers, transférabilité des compétences.

Enfin, une démarche d'évaluation des compétences personnelles et professionnelles des salariés en CDDI a été initiée. Ce travail est réalisé conjointement par les Encadrants Techniques d'Insertion et la Conseillère en Insertion Professionnelle. **Il donne lieu à la rédaction de fiches individuelles dont un nombre important de salariés a su s'emparer pour mesurer sa progression.**

LE PROJET SOCIAL

Le Chantier d'Insertion est une initiative qui naît d'une double préoccupation territoriale : celle de la progression de personnes éloignées conjoncturellement ou structurellement de l'activité économique et celle de l'action concrète, utile au territoire et à leurs habitants.

Notre Chantier d'Insertion constitue une étape dans le parcours d'insertion des personnes et allie production, formation et accompagnement spécifique. Il associe plusieurs partenaires de la vie sociale et économique locale dont les collectivités locales, d'autres structures d'insertion, des structures d'aide sociale.



La Recyclerie

Créons des emplois avec nos vieux objets !

Bureaux, ateliers et magasin solidaire :

114 allée de Forquevaux, Parc d'activités de Trévoux

Email : contact@recycleriedombessaone.fr

Tél : 06 82 47 36 14 Site : www.recycleriedombessaone.fr

Horaires d'ouverture du magasin et dépôt d'objets :

Mercredi & Vendredi 14h-17h45

Samedi 9h30-12h15 & 14h-17h45



La Recyclerie



Deco Manie



Dépôt d'objets également possible sur les 2 déchèteries :

Déchèterie de **Frans** (parc d'activité du Pardy, Frans) et déchèterie de **Toussieux** (zone industrielle de Reyrieux, Toussieux) aux horaires habituels des déchèteries :

- en été : lundi à vendredi 9h-12h & 14h-18h et samedi 9h-18h

- en hiver : lundi à vendredi 9h-12h & 14h-17h et samedi 9h-17h