

L'ACCOMPAGNEMENT

Si l'accès à l'emploi durable reste un objectif prioritaire, l'accompagnement ne porte pas uniquement sur l'aide à la définition d'un projet professionnel et sur les techniques de recherche d'emploi. Il porte aussi sur la levée des freins à l'emploi : logement, santé, famille, mobilité, justice, manque de ressources, situation administrative, absence de formation.

Ainsi, en 2013, l'accompagnement a permis, en plus des actions de formation, la mise en place de nombreuses actions d'accompagnement social (19 au total) : demande de logement, demande de Couverture Médicale Universelle, demande de RSA, soutien à la gestion administrative, soutien à la gestion de son budget, aide à la mobilité, demande de reconnaissance travailleur handicapé.

En outre, plusieurs actions de référencement vers des partenaires ont été réalisées (20 au total), dans les domaines suivants : bilan de santé, accès à une épicerie solidaire, aide à la gestion de son budget, accès aux droits.

Dans le domaine de l'accompagnement professionnel, outre les formations proprement dites, différentes actions ont été menées (35 actions au total) : journées d'informations collectives, évaluation des comportements et des savoirs de base, techniques de recherche d'emploi, enquêtes métier, simulation d'entretien. De même, des actions ont été menées par le biais de nos partenaires (13 au total) : atelier Pôle Emploi, préparation aux tests de recrutement ErDF, forum handicap emploi, journée « jobs d'été », forum pour l'emploi, information collective de La Poste.

LES PROJETS 2014

La Recyclerie va continuer à consolider et développer ses activités actuelles, notamment en termes de collectes, débarras, livraisons, remise en état d'objets, et utiliser au mieux les nouveaux locaux en finalisant son programme d'investissements entamé en 2013 et en achevant l'organisation des espaces disponibles.

Les nouveaux projets envisagés sont :

Le développement des services aux entreprises du territoire, afin d'aider ces entreprises à mieux gérer les déchets pour lesquels il n'existe pas de solution satisfaisante

Le développement d'une activité de relookage d'objets

La structuration de nos activités de sensibilisation, en développant, formalisant et promouvant une offre adaptée aux différents publics du territoire.

La Recyclerie

Créons des emplois avec nos vieux objets !

Bureaux, ateliers et magasin solidaire :

114 allée de Forquevaux, Parc d'activités de Trévoux

Email : recyclerie@valhorizon.fr

Tél : 06 82 47 36 14

Déchetterie de Frans : parc d'activité du Pardey, Frans

Déchetterie de Toussieux : zone industrielle de Reyrieux, Toussieux



La Recyclerie

Créons des emplois avec nos vieux objets !

RAPPORT
D'ACTIVITÉS 2013

La Recyclerie a pour objectif de collecter, valoriser et revendre une partie des déchets du territoire Dombes-Val de Saône, ainsi que de sensibiliser à des comportements respectueux de l'environnement. La valorisation des objets collectés se fait prioritairement par réemploi ou relookage quand c'est possible, sinon par recyclage dans différentes filières. La revente des objets recyclés se fait notamment dans un magasin solidaire ouvert à tous, à Trévoux, ainsi que lors de manifestations publiques. La Recyclerie est un Atelier-Chantier d'Insertion, qui emploie et accompagne des publics éloignés du monde de l'emploi.

EDITO

72 tonnes collectées
12 postes en contrat d'insertion
35 bénévoles



Inauguration de la Recyclerie en mai 2013

ORGANISATION

Le projet Recyclerie a été porté, en 2012, par l'association Val Horizon avec le soutien technique et financier du SMICTOM Saône Dombes. Suite aux résultats positifs des différentes activités mises en place en 2012, ces deux partenaires ont décidé de créer l'association « Recyclerie Dombes Val de Saône » en novembre 2012, afin de poursuivre le développement du projet.

La Recyclerie Dombes Val de Saône travaille sur 3 sites différents : les déchetteries de Frans et de Toussieux ainsi que notre bâtiment (magasin et ateliers) situé à Trévoux. L'équipe est passée de 12 à 14 salariés en cours d'année, et est aujourd'hui constituée de deux permanents, qui assurent la gestion et l'encadrement du projet et de douze salariés en parcours d'insertion. Cette équipe salariée est complétée par une équipe d'environ 35 bénévoles.

L'accompagnement socioprofessionnel des publics en insertion et la comptabilité-gestion de l'association sont assurés par le pôle de coopération économique Domb'innov, permettant ainsi d'assurer une cohérence forte en termes de développement économique et d'insertion sur le territoire.

LE PROJET SOCIAL

Le Chantier d'Insertion est une initiative qui naît d'une double préoccupation territoriale : celle de la progression de personnes éloignées conjoncturellement ou structurellement de l'activité économique et celle de l'action concrète, utile au territoire et à leurs habitants.

Notre Chantier d'Insertion constitue une étape dans le parcours d'insertion des personnes et allie production, formation et accompagnement spécifique. Il associe plusieurs partenaires de la vie sociale et économique locale dont les collectivités locales, d'autres structures d'insertion, des structures d'aide sociale.

LES ACTIVITÉS EN 2013

L'année 2013 a été marquée par l'emménagement dans des locaux plus spacieux, en avril, dans le parc d'activités de Trévoux.

Les activités existantes ont été développées en cours d'année :

- Collecte d'objets réemployables (en déchèteries, à domicile pour les particuliers et les entreprises, lors de manifestations publiques),
- Débarras et nettoyage de locaux,
- Livraison d'objets à domicile,
- Remise en état d'objets de seconde main,
- Vente à prix modiques d'objets de seconde main, dans un magasin solidaire ouvert à tous,
- Sensibilisation de différents publics à la protection de l'environnement et de nos ressources naturelles (28 actions et 320 personnes sensibilisées en 2013).

Tonnages collectés 2012-2013	2012		2013		Variation 2013 / 2012
	Tonnes	%	Tonnes	%	
Déchèterie Frans	20,1	45%	30,1	61%	49%
Déchèterie Toussieux	26,3		32,7		24%
Collecte à domicile-Débarras-Collecte informatique	8,0	8%	10,1	10%	26%
Apport volontaire	5,5	5%	29,2	29%	436%
TOTAL collecté hors rebus	59,9	59%	102,1	100%	70%
Rebus	17,5		29,9		71%
	29%		29%		
TOTAL collecté net	42,4		72,2		70%
	0,96		1,64		Kg par an par habitant



L'EQUIPE DE LA RECYCLERIE

2 permanents: le responsable opérationnel, l'encadrant technique.

12 postes en contrat d'insertion :

- ♦ 23 personnes ont travaillé à la Recyclerie (19 hommes et 4 femmes), dont 12 pour la première fois en 2013 (11 étant déjà à la Recyclerie en 2012)
- ♦ 15 allocataires des minima sociaux
- ♦ 7 jeunes de moins de 26 ans
- ♦ 4 personnes reconnues travailleur handicapé

Les bénévoles s'impliquent dans l'ensemble des activités de la Recyclerie, avec les salariés : tri et remise en état des objets collectés, approvisionnement du magasin, tenue de la caisse, communication, participation à des événements extérieurs, vente d'objets sur Internet, animation des actions de sensibilisation, participation au conseil d'administration et au bureau.

L'équipe de bénévoles s'est étoffée en 2013 et a vu son implication augmenter sensiblement. Elle est aujourd'hui essentielle au bon fonctionnement de la Recyclerie, et se révèle être source de richesse et d'émulation pour notre projet.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

Cet accompagnement des salariés en insertion est assuré par SESAME, service d'accompagnement socioprofessionnel des chantiers d'insertion de l'association Val Horizon, forts de leur expérience dans ce domaine depuis maintenant plus de 20 ans.



LES ACTIONS DE FORMATION POUR LES SALARIÉS EN INSERTION

Notre objectif est de consacrer 10 % du temps de travail à la formation. Celle-ci démarre au moment de l'entrée à la Recyclerie, avec une première évaluation sur les comportements attendus en entreprise (ponctualité, respect des règles...) sur la base du référentiel des comportements et des savoirs de base.

Viennent ensuite les apprentissages en situation de production sur les métiers pratiqués, dispensés par l'équipe d'encadrement.

Une évaluation permanente de ces apprentissages est réalisée tout au long du contrat. Ce travail s'appuie sur les outils pédagogiques développés par Chantier École (fiches techniques, guides d'apprentissage)

Par ailleurs, afin de proposer une large palette de formations, nous travaillons en partenariat avec notre OPCA, les organismes de formation et avec l'Union des Structures d'Insertion par l'Économie de l'Ain (L'USIE).

En 2013, 27 actions individuelles de formation ont pu être menées pour un total de 264 heures.



Nom de la formation	Nombre de personnes	Nombre d'heures par personne	Nombre d'heures totales
Premiers Secours 1	12	7	84
Préparation tests ERDF	1	14	14
Code de la route	1	42	42
Initiation informatique	1	40	40
Bilan de santé	6	7	42
Cadre de travail	6	7	42
	27	117	264

PÉRIODES D'IMMERSION

Cinq salariés ont passé une période d'immersion en entreprise, dans des secteurs variés (employée libre service, gros œuvre bâtiment, restauration collective, encadrant technique d'insertion et ouvrier paysagiste).

LES SORTIES EN 2013

En 2013, 11 salariés sont sortis de la Recyclerie, dont 3 (soit 27%) vers un emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) et 3 (soit 27%) vers un emploi de transition (CDD de moins de 6 mois). Le partenariat avec les autres structures d'insertion par l'activité Économique (Serv'Emploi, Dombes Paysages, Serv'Domicile, le Transit) reste essentiel à la poursuite des parcours.

